



AEPET

ASSOCIAÇÃO DOS ENGENHEIROS DA PETROBRÁS

AEPET 010 /17

Rio de Janeiro, 25 de setembro de 2017

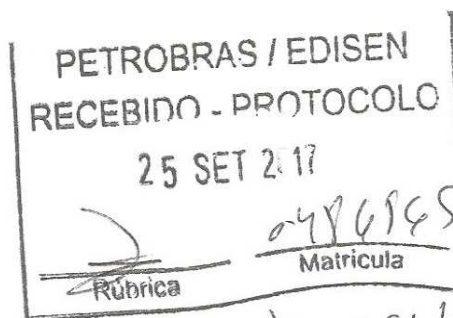
Ao

Presidente da Petrobrás

Pedro Pullen Parente

Av Henrique Valadares, 28/18º andar

Nesta



Assunto: Adicional de remuneração das Funções de Confiança

Referência: AEPET 009/16 - Alteração nas funções de confiança - a Petrobrás sem "Excelências"

No momento em que a direção da Petrobrás discute o Acordo Coletivo de Trabalho, gostaríamos de propor à direção da companhia **que inicie o processo de adequação do adicional pago à Funções de Confiança, retornando aos praticados no início dos anos 2000.**

Os gerentes e coordenadores tiveram na ocasião um substancial aumento nas remunerações, tanto mais significativa em termos percentuais quanto mais novo eram na companhia. A justificativa foi a perda de profissionais experientes para os concorrentes, em função da abertura do mercado petrolífero do país.

2. Como comentávamos em nossa correspondência em referência "Anteriormente, a remuneração adicional de gerente tinha um peso relativo muito menor. Com a alteração, **passaram a temer muito mais pela perda da função, que poderia reduzir em alguns casos, cerca da metade do salário.**

Como era de se esperar, este receio se traduziu em **evitar qualquer tipo de comentário que pudesse contrariar uma recomendação superior, ainda que para alertar para algum possível prejuízo para a empresa.**

Os esquemas de corrupção evidenciados pela Operação Lava Jato poderiam ter sido evitados caso houvesse espírito crítico e resistência dos níveis hierárquicos inferiores das áreas envolvidas, apoiados no conhecimento do seu Corpo Técnico.

Este fator levou a decisões discutíveis que poderiam ter sido evitadas, se não existisse este grau de subserviência.

Podemos afirmar que em boa parte foi o medo à perda da função gratificada que inibiu atitudes críticas que poderiam ter prevenido tais desvios. "



Desde então, o que mais se passou a ouviu, na condução dos assuntos internos, foi que **"temos que atender à solicitação do cliente, pois a decisão já foi tomada"**.

"Cliente" foi a denominação que passou a ser utilizada para denominar os órgãos da Companhia que solicitavam serviços, por exemplo, ao Cenpes e Engenharia.

Antes, éramos todos Petrobrás, e este era o foco para decidir o que era melhor. Hoje, cada gerente é cobrado e tenta otimizar o que é melhor para sua administração e seus indicadores, ainda que não seja melhor para a Companhia.

Consultor Técnico

3. Sobre o assunto, na correspondência citada: "A função Consultoria Técnica foi criada na ocasião, sob a mesma justificativa: reter talentos num momento de intensa competição e abertura do mercado petrolífero brasileiro.

Aqui tinha-se uma grave distorção: o consultor é especialista na sua área de atuação pelos conhecimentos acumulados ao longo de sua carreira, deve ser reconhecido como tal pelo corpo técnico e atuar na solução de problemas da companhia e na disseminação de conhecimento.

Não faz sentido ser classificado como função de confiança. Confiança de quem? É reconhecido como competência técnica pelos seus pares e não por aceitar dar um parecer que possa atender ao desejo de um gerente, mas que não seja tecnicamente adequado. "

4. O corpo técnico da companhia sempre reivindicou a **criação de uma carreira de especialistas**, a exemplo da gerencial, também denominada carreira Y, permitindo evitar que um bom técnico viesse a se transformar num mau gerente, apenas para ter a oportunidade de ascensão na companhia.

A consultoria técnica não deve ser uma função de confiança. Os consultores devem ser avaliados pelos seus pares, levando em consideração suas contribuições na solução de problemas da companhia e na disseminação de conhecimento.

Acreditamos que a medida contribuirá de forma efetiva para o retorno da Petrobrás aos valores e à missão confiada pela sociedade brasileira que criou a Companhia, dentro de uma cultura de equipe e de desenvolvimento do País.

Atenciosamente,


Diretoria da AEPET

C.C Diretor executivo de Assuntos Corporativos Hugo Repsold Júnior